XV. KONGRES in 157. (volilna) SKUPŠČINA
SLOVENSKEGA ZDRAVNIŠKEGA DRUŠTVA

Slovensko
Zdravniško
Društvo
1861

XV. KONGRES in 157. (volilna) SKUPŠČINA
SLOVENSKEGA ZDRAVNIŠKEGA DRUŠTVA

Slovensko
Zdravniško
Društvo
1861

Prof. dr. Jadranka Buturović Ponikvar, dr. med.

Vpliv COVID-19 na organizacijo zdravnikovega dela: UKC Ljubljana

UKC Ljubljana: ključne številke 2019

- 8.359 zaposlenih
- 1.410 zdravnikov (911 specialistov)
- 3.933 medicinskih sester
- 2138 postelj
- 98.842 hospitalizacij
- Povprečna ležalna doba 6 dni
- >1.250.000 ambulantnih obravnav+diagnostike
- 5.471 porodov
- Prihodek 556 milijonov EUR

Raziskovalna dejavnost 2019

- 922 registriranih raziskovalcev in 266 tehničnih sodelavcev
- Glavni viri financiranja ARRS: 20 raziskovalnih programov in 57 raziskovalnih projektov, 21 mladi raziskovalec
- EU financiranje: 27 projektov
- Terciarni razvojno-raziskovalni projekti: 146
- Sodelovanje z industrijo: sklenjenih 24 pogodb o kliničnem preizkušanju zdravil in medicinskih pripomočkov

Izobraževalna dejavnost 2019

- Tesna povezava z Medicinsko fakulteto UL: več kot 200 habilitiranih fakultetnih učiteljev UKCL uči in vzgaja bodoče zdravnike
- UKCL je učna ustanova za zdravstvene šole in fakultete, predvsem na nivoju praktičnega pouka
- Učimo specializante (395) in sekundarije (85)
- Učimo zdravnike in medicinske sestre iz tujine

Epidemija COVID-19 je pokazala vso vitalnost in prilagodljivost UKCL

- Ko so se čez noč zaprle meje in smo imeli zaščitne opreme le za nekaj dni smo začeli v porodnišnici šivati maske
- Shranjevali smo ključne pripomočke za enkratno uporabo za možno reprocesiranje v primeru črnega scenarija
- V Simulacijskem centru UKCL smo testirali respiratorje slovenskih inženirjev in učili mlade zdravnike osnov mehanske ventilacije
- Zavedali smo se, da UKCL mora biti samozadosten za vsaj nekaj časa, do izboljšanja globalne situacije

Vodenje med COVID-19 epidemijo

- Prvi val: Krizni štab vsak dan ob 7.00
- Video konference Strokovnega sveta vsak dan (člani in ključni vabljeni) (4 tedne)
- Drugi val:
- Video konferenca Strokovnega sveta ponedeljek/sreda/petek
- Zagotavlja obveščanje, razmišljanje in iskanje optimalnih rešitev na nivoju celotne bolnišnice glede na dnevno spreminjajoče okoliščine

Sodelovanje zaposlenih UKCL z drugimi izvajalci zdravstvene dejavnosti (javnimi in zasebnimi)

- Več kot 900 dovoljenj za delo pri drugem delodajalcu
- Večinoma gre za zdravnike, vendar tudi za druge poklice (medicinske sestre, radiološki inženirji…)
- Med prvim valom COVID-19 smo dovoljenja začasno zamrznili (razen za poklice, ki lahko delajo na daljavo – radiologi oz. za primere, ko je od naših zaposlenih bilo odvisno zagotavljanje neprekinjenega zdravstvenega varstva ali drugih nujnih dejavnosti)
- V drugem valu se zaenkrat za zamrznitev nismo odločili, prilagajali se bomo situaciji
- Bolniki zdravstvene storitve potrebujejo in želimo pomagati, da jih pod varnimi pogoji lahko pridobijo kjerkoli v zdravstvenem sistemu

Telemetrija – Telemedicinski center
COVID-19, napredovalo srčno popuščanje, nosečnice s sladkorno boleznijo – vodja Dominika Oroszy

5 fing

TOMMY JEANS

Naša prihodnost

[redacted]

Inbox - pop3 Yesterday at 23:36

MM

Pohvala [redacted], dr. med. in med. sestri na njenem oddelku

To: pohvale.pritozbe@kclj.si

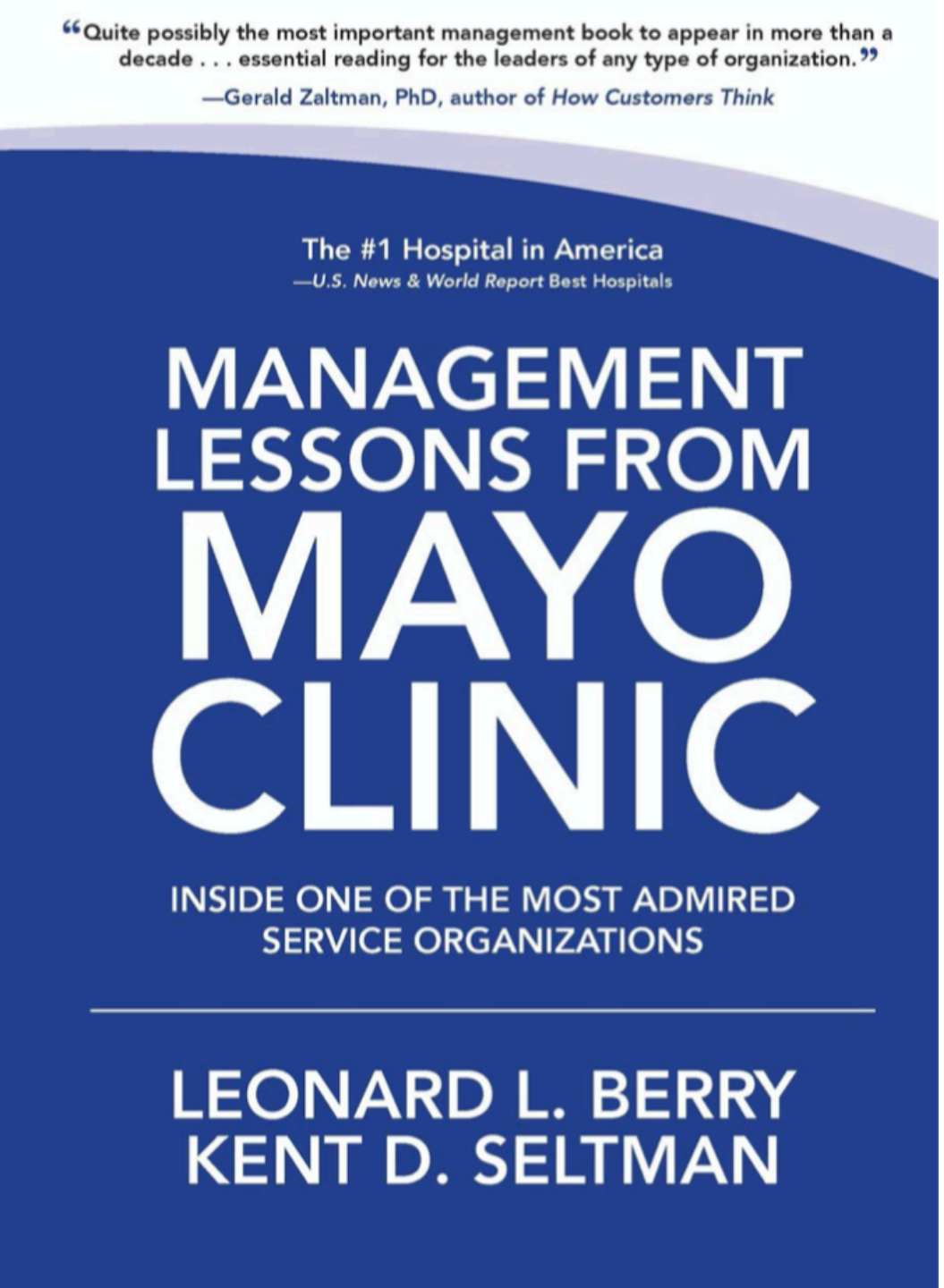
Spoštovani,

Rad bi izrazil iskreno pohvalo vasi mlajsi zdravnici in upu za boljso prihodnost - gdč. [redacted] dr. med., ki je danes 6.10.2020 kljub izredno tezki situaciji na oddelku urgence, odlično, človeško in skrbno obravnavala moj primer. Pacienti skoraj nismo vec mozni priti do svojih osebnih zdravnikov, zaradi razlicnih tezav, ki jih imamo.

Ob tem prav tako izrekam pohvalo medicinski sestri, ki je delala ob njej.

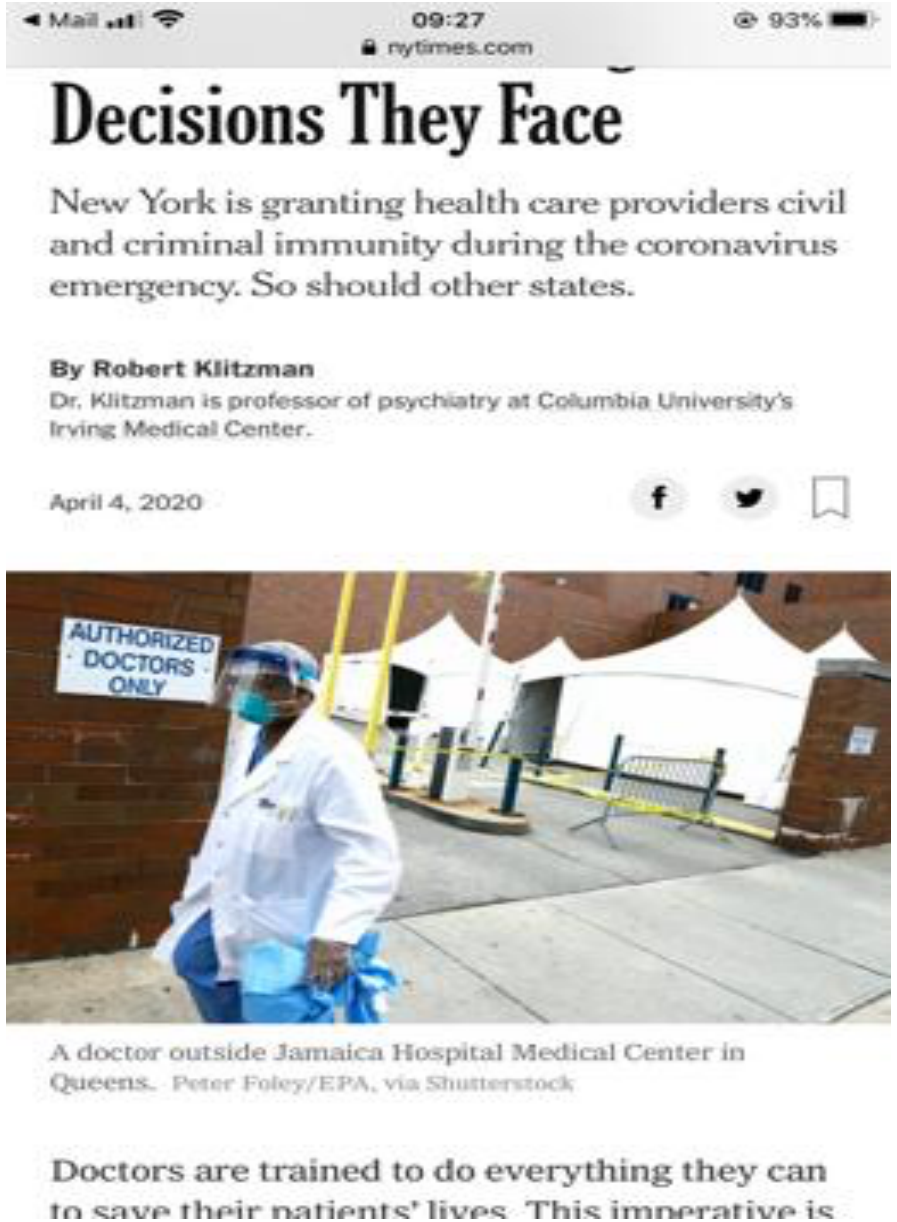
Prosim, ce to sporocilo res posredujete njunim nadrejenim in zdravnico ob tem primerno obvestite, nagradite, pohvalite, ce je le mozno. Hvala za povratno informacijo.

Lep pozdrav,
mag. [redacted], inž. prom. var.
(+386) 51 80 05 63



Temeljne vrednote (Core values)

- "Physician-led organization"
- Bolnik v središču
- Spoštljiv in pravičen odnos do vseh zaposlenih
- Rotiranje vodilnih zaposlenih znotraj celotne inštitucije
- "Mayo is intolerant of Prima donnas"



Mail 09:27 93%
nytimes.com

Decisions They Face

New York is granting health care providers civil and criminal immunity during the coronavirus emergency. So should other states.

By Robert Klitzman
Dr. Klitzman is professor of psychiatry at Columbia University's Irving Medical Center.

April 4, 2020

A doctor outside Jamaica Hospital Medical Center in Queens. Peter Foley/EPA, via Shutterstock

Doctors are trained to do everything they can to save their patients' lives. This imperative is

New York podeljuje zdravstvenim delavcem civilno in kazensko imuniteto med korona epidemijo. Tako bi morale ravnati tudi druge države.

Robert Klitzman, prof. psihiatrije, Columbia University

Isti dan sem pisala kolegu:

"Tudi o tem je treba misliti. Ko se zadeva konča bomo lahko hodili po sodiščih…"

Pot naprej: manj obtoževanja, več sodelovanja in več podjetniškega duha

- Kennedy: Ne sprašuj kaj bo država naredila zate, vprašaj se kaj boš ti naredil za državo.
- Podjetniški duh: ko vodimo enoto/kliniko, pomislimo kako bi delo organizirali in vodili, če bi enota bila v naši zasebni lasti
- Med enotami v UKCL so znatne razlike v načinu vodenja, organizacije, gospodarnega ravnanja z vsemi razpoložljivimi resursi, odnosom do sodelavcev. V UKCL obstajajo enote, ki transparentno, učinkovito, prilagodljivo in pravično do zaposlenih izkoriščajo praktično vse možnosti optimalnega vodenja strokovnega in poslovnega delovanja
- Te enote so dokaz, da je učinkovito, strokovno in poslovno uspešno ter transparentno vodenje možno realizirati tudi v javnem zavodu UKCL
- Če takšno enoto destabiliziramo z napačno kadrovsko potezo npr. pri izbiri vodje ali predstojnika, pošljemo sporočilo tej in vsem drugim enotam UKCL, da se trud ne in dobro delo ne splačata

XV. KONGRES in 157. (volilna) SKUPŠČINA
SLOVENSKEGA ZDRAVNIŠKEGA DRUŠTVA

Slovensko
Zdravniško
Društvo
1861